



Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα



**Προτάσεις ΣΕΒ, ΕΝΕΙΣΕΤ, ΣΜΕΧΑ επί του σχεδίου εγκυκλίου της Επιτροπής
Κεφαλαιαγοράς με τίτλο «Κατευθυντήριες γραμμές για την πολιτική καταλληλότητας
του άρθρου 3 του ν. 4706/2020».**

Για τον ΣΕΒ, την ΕΝΕΙΣΕΤ και τον ΣΜΕΧΑ, οι αρχές επιλογής ή αντικατάστασης και ανανέωσης της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα κριτήρια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας τους και τα κριτήρια πολυμορφίας που πρέπει να εφαρμόζονται κατά την επιλογή τους, αποτελούν εχέγγυα για την ομαλή λειτουργία μιας επιχείρησης και την απρόσκοπτη επιδίωξη του εταιρικού συμφέροντος.

Το προτεινόμενο σχέδιο εγκυκλίου με το οποίο εισάγονται οι κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του ν. 4706/2020 βρίσκεται στη σωστή κατεύθυνση καθώς περιγράφει με ιδιαίτερα αναλυτικό τρόπο τις αρχές και τα κριτήρια που θα πρέπει να ληφθούν υπόψη προκειμένου να διασφαλιστεί η με παραγωγικό τρόπο διοίκηση των επιχειρήσεων διά μέσου της ενεργού συμμετοχής στο Διοικητικό Συμβούλιο προσώπων που μπορούν να εκτελέσουν με επιτυχία τα καθήκοντα που τους ανατίθενται.

Ειδικά λαμβάνοντας υπόψη την πολύ σημαντική αποσαφήνιση που δόθηκε στο πλαίσιο της πρόσφατης τηλεδιάσκεψης με την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς αναφορικά με τη φύση του κειμένου ως μη δεσμευτικού χαρακτήρα εγκύκλιος παροχής κατευθυντήριων γραμμών και όχι αυστηρών προϋποθέσεων, το σχέδιο αποτελεί έμπρακτη απόδειξη ότι, όπως ακριβώς ορίζουν και οι βασικές αρχές του ΟΟΣΑ για την εταιρική διακυβέρνηση, η ουσιαστική συμμόρφωση με τις αρχές και τις αξίες της εταιρικής διακυβέρνησης αποτελεί άσκηση ισορροπίας και στάθμισης αντικειμενικών και υποκειμενικών στοιχείων όπως το μέγεθος της εταιρείας, η φύση, η κλίμακα και η πολυπλοκότητα της δραστηριότητάς της, η εσωτερική της δομή και οργάνωση, οι υποχρεωτικά ή και οικειοθελώς ακολουθούμενες πολιτικές και προτεραιότητες, η διάθεση ανάληψης κινδύνου (risk appetite) κ.ά.

Στο πλαίσιο αυτό και με στόχο την παροχή της, προσήκουσας στο δυναμικό χαρακτήρα του επιχειρείν, ευελιξίας προτείνονται, με εμφανή τρόπο επί του κειμένου, τροποποιήσεις και συμπληρώσεις που ευνοούν ακόμη περαιτέρω την ορθολογική και εύστοχη επιλογή των κατάλληλων στελεχών ανάλογα με το επιχειρηματικό μοντέλο, την επιχειρηματική δραστηριότητα, στρατηγική και τις εταιρικές πολιτικές καθώς και τις κρατούσες σε κάθε επιχειρηματικό κλάδο συνθήκες.

Παράλληλα, για λόγους μεγαλύτερης σαφήνειας και απλότητας, προτείνεται η απαλοιφή, αναδιατύπωση, ή αποσαφήνιση συγκεκριμένων εννοιών ή διαδικασιών οι οποίες εφόσον παραμείνουν ως έχουν στο κείμενο, ενδέχεται να οδηγήσουν σε ερμηνευτικές αποκλίσεις και κατ' επέκταση να προκαλέσουν αβεβαιότητα στις επιχειρήσεις ως προς την ορθότητα εναρμόνισης με το κείμενο της εγκυκλίου.

Τέλος, για λόγους συνοχής με τον υφιστάμενο νόμο 4548/2018 οι διατάξεις του οποίου συνιστούν γενικό δίκαιο αναφορικά με τη λειτουργία των ανωνύμων εταιρειών, προτείνεται η εναρμόνιση με βασικές του έννοιες όπως αυτή της σύγκρουσης συμφερόντων.